

«Утверждаю»

И.о. директора

ГКУ Техобеспечение МЗ РБ

Г.Х. Аккужина

2016 г.



## КОДЕКС

### профессиональной этики и служебного поведения работника ГКУ Техобеспечение МЗ РБ

Кодекс профессиональной этики работника ГКУ Техобеспечение МЗ РБ (далее-Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения всех без исключения работников ГКУ Техобеспечение МЗ РБ, включая руководителя организации, при осуществлении профессиональной деятельности.

Нормы профессиональной этики работника ГКУ Техобеспечение МЗ РБ устанавливаются на основании норм культуры, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, норм международного права. Каждый работник учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

#### 1. Общие положения

1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс является основой для разработки соответствующими государственными органами кодекса этики и служебного поведения работника ГКУ Техобеспечение МЗ.

3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым должен руководствоваться работник ГКУ Техобеспечение МЗ независимо от замещаемой ими должности.

4. Работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

5. Каждый работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работника ГКУ Техобеспечение МЗ РБ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также

содействие укреплению авторитета работника ГКУ Техобеспечение МЗ РБ, а также обеспечение единых норм поведения работника ГКУ Техобеспечение МЗ.

7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работником ГКУ Техобеспечение МЗ РБ своих должностных обязанностей.

8. Кодекс служит основой для формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работника ГКУ Техобеспечение МЗ, их самоконтроля.

9. Знание и соблюдение работником ГКУ Техобеспечение МЗ Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения работника ГКУ Техобеспечение МЗ

10. Основные принципы служебного поведения работника ГКУ Техобеспечение МЗ РБ являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с профессиональной деятельностью работника ГКУ Техобеспечение МЗ РБ.

11. Работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ, призван:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственного органа;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего государственного органа;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику ГКУ Техобеспечение МЗ РБ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с профессиональной деятельностью;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГКУ Техобеспечение МЗ РБ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, работников ГКУ Техобеспечение МЗ РБ и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника ГКУ Техобеспечение МЗ РБ;

о) соблюдать установленные в государственном органе самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

12. Работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

13. Работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ в своей деятельности не должен допускать нарушений законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

14. Работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

15. Работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

16. Работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью Работника ГКУ Техобеспечение МЗ РБ.

17. Работнику ГКУ Техобеспечение МЗ РБ запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги

материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

18. Работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

### III. Рекомендательные этические правила служебного поведения в ГКУ Техобеспечение МЗ РБ

20. В служебном поведении работника ГКУ Техобеспечение МЗ РБ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

21. В служебном поведении работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

22. Работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ должен быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

23. Внешний вид работника ГКУ Техобеспечение МЗ РБ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### IV. Ответственность за нарушение требований Кодекса

24. Нарушение требований настоящего Кодекса квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником ГКУ Техобеспечение МЗ РБ должностных обязанностей, влечет одно из установленных федеральным законом дисциплинарных взысканий.

25. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно опасной ситуации.

26. Работник ГКУ Техобеспечение МЗ РБ в зависимости от тяжести совершенного проступка несет дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.